

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคงเจริญ จังหวัดพิจิตร

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนาโดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียดข้อความเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญ และรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ จึงได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

| เรื่อง | หน้าที่ |
|---|---------|
| รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต | ๑ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ | ๒ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๔ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๕ |

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รายงานความก้าวหน้า (รอบ ๖ เดือน)**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการ
รักษาผลประโยชน์สาธารณะ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|---|--|--|--|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ | มีการสอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการประชุม อบรม | ๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในที่ ประชุม/อบรม ทุกครั้ง | -บุคลากรมีความรู้และ นำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน |
| ๒. ยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มี ประพฤติดีหรือผู้ที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม | ดำเนินการคัดเลือกและ มอบเกียรติบัตรแก่ บุคคลที่ประพฤติดีหรือ บุคคลที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต | ๑. การคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข ระดับอำเภอ จังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพล เรือนดีเด่น ระดับอำเภอ จังหวัด | - คัดเลือกเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ |
| ๓. สร้างเครือข่าย บุคลากรเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต | - พัฒนาเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุข โปร่งใส ต่อต้านการ ทุจริต | - จัดตั้งเครือข่ายส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมเพื่อความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ | - การมีส่วนร่วมในการ ร่วมมือต่อต้านการทุจริต อยู่ในระดับดี |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|--|--|--|---|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน | จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง | จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๒ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๙๐๕-๔๔๘ ๒. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ (dongcharoen.com) | ไม่มีเรื่องร้องเรียน ในรอบ ๖ เดือน |
| ๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ | จำนวน ๔ ครั้ง/ปี | - จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๖๙๐๕-๔๔๘ ๒. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ (dongcharoen.com) ๓. ติดต่อด้วยตนเองที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ ๑ หมู่ ๒ ตำบลวังจี้ใต้ อำเภอตงเจริญ จังหวัดพิจิตร | - อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น |
| ๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข | หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน | ๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและ | เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|--|--|---|---|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ - บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วนราชการ - พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | <ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของหน่วยงานที่คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก | <ul style="list-style-type: none"> เจตนากรณีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดงเจริญ - ไตรมาส ๑ ได้คะแนนเป็นไปตามตัวชี้วัด ๑๐๐ | <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาส ๑ เป็นไปตามตัวชี้วัด |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|--|--|---|--|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | - จำนวน ๑ ครั้ง/ปี | - โครงการเสริมสร้างวินัยบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ | - จัดประชุมเรียบร้อย |
| ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด | - จำนวน ๑ ครั้ง/ปี | - เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | - สรุปแนวทางการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส |
| ๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | - มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | - รายงานผลการร้องเรียนรอบ ๖ เดือน ไม่มีเรื่องร้องเรียน |
| ๔. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ | - การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์ | - จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ ๑. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ (dongcharoen.com) ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตงเจริญ | - แบบ สขร. ๑ นำขึ้นเว็บไซต์ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | ผลการดำเนินการ | |
|---|--|--|----------------------|
| | | ผลลัพธ์ | ผลสำเร็จ |
| ๑. เผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | - จำนวนหนังสือเวียน เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ | จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอคงเจริญ (dongcharoen.com) ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอคงเจริญ | - เป็นไปตามตัวชี้วัด |

ภาคผนวก

บรรณานุกรม